

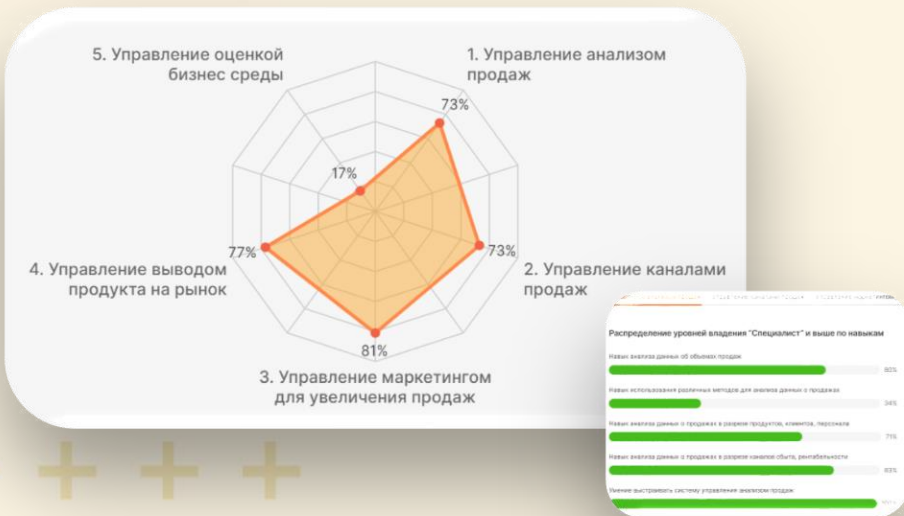


Онлайн-сервис оценки сотрудников и кандидатов
для построения сильных команд



Концепция продукта

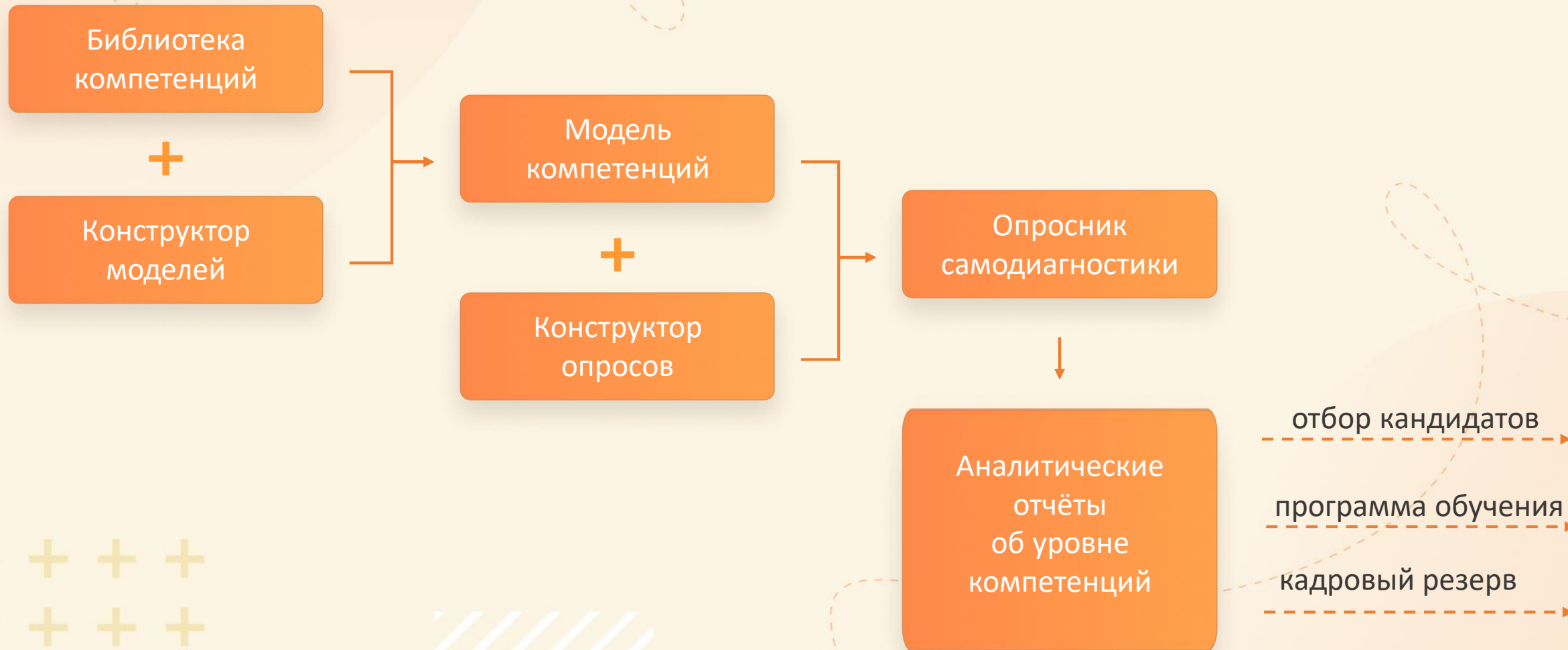
Применение онлайн-сервиса GoTalent повышает **эффективность бизнеса** за счёт принятия **точных кадровых решений** на основе объективных данных об уровне компетенций сотрудников.



GoTalent поможет:

- сформировать точные требования к сотрудникам в формате модели компетенций;
- оценивать кандидатов и получать готовый рейтинг для отбора;
- оценивать компетенции действующего персонала;
- получать групповые аналитические отчёты для формирования общей программы развития сотрудников;
- получать индивидуальные аналитические отчёты по каждому сотруднику для формирования индивидуальных траекторий развития;
- выявлять перспективных сотрудников для кадрового резерва.

Схема решения



Состав сервиса GoTalent



GoTalent

✓ 60+ Soft-компетенций

- коммуникабельность
- эмоциональный интеллект
- саморазвитие
- стрессоустойчивость и жизнестойкость
- планирование и организация
- ориентация на результат
- анализ информации
- инициативность
- организованность и самостоятельность в принятии решений
- решительность и уверенность
- доброжелательность и уважение к другим, эмпатичность
- аналитическое мышление и критическое мышление
- открытость, креативность и гибкость
- направленность на взаимодействие
- ответственность и ориентация на качество
- **и другие**

✓ 50+ Hard-компетенций

- управление рентабельностью,
- управление развитием
- управление контролем, ситуационное лидерство
- управление организацией продаж,
- управление изменениями,
- манипуляции в переговорах,
- убеждение и влияние
- техника речи и управление переговорами
- искусство презентации и управление аудиторией
- управление инновациями
- постановка целей и задач сотрудникам
- управленческое планирование
- эффективное делегирование
- **и другие**

✓ Инструменты оценки

✓ Индивидуальный профиль компетенций



Состав сервиса GoTalent



GoTalent

→ **Пополняемая и доступная библиотека компетенций – 119**

- пополняется другими участниками рынка (образовательные платформы, УЗ, предприятия)
- hard и soft компетенции
- структура компетенции: навыки и индикаторы по 5 уровням развития

→ **Конструктор Моделей компетенций**

- 24 готовых шаблона
- пополняется другими участниками рынка
- собирается аналитика по самым востребованным компетенциям/моделям

→ **Инструменты оценки**

- разработаны в соответствии с национальными и международными стандартами тестирования
- проходят оценку качества
- автоматизированная проверка надежности и валидности заложена в систему

→ **Аналитика/Отчеты**

- групповые отчеты
- групповые отчеты для развития
- индивидуальные отчёты



Создавать Модели компетенций для разных задач на основе:



Библиотеки компетенций

- ✓ **119** компетенций
- ✓ максимальное количество индикаторов
- ✓ **5** уровней развития
- ✓ аналитический метод + статистическая проверка



Конструктора моделей компетенций

- ✓ настройка целевого уровня развития
- ✓ добавление и удаление компетенций
- ✓ лепестковая диаграмма



Создавать Опросники самооценки по модели компетенций для разных задач



Создавать отчеты по результатам прохождения опросов

Аналитический метод + Статистическая обработка + Контент-анализ



Не менее 10 авторитетных исследований



Не менее 100 источников данных



Семантическое ядро, частота, встречаемость

- Экспертный анализ
- Согласованность экспертных оценок
- Метод Q-сортировки
- Метод парного сравнения
- Метод критических инцидентов
- Метод репертуарных решеток
- Метод глубинного интервью
- 19 критериев качества ПИ

На основе Behavioral Acts Inventory (BAI), Riverside Behavioral Q-Sort, Behaviorally Anchored Rating Scales, Applied Behavior Analysis

Исследования и подходы на, которых основываемся:

Количественный анализ данных

- Целостный подход к компетенциям
- Мотивационная сфера по Дж. Равену
- Внутренняя система ценностей по К. Роджерсу
- Теория установки Д.Н. Узнадзе
- Система ценностей М. Рокича
- Потребностно-информационная теория эмоций П.В. Симонова
- Три измерения Дж. Пеннипакера

Качественный анализ данных

- Модель интегративной компетентности Дж. Старк
- Таксономия Б. Блума
- Матрица обучения А. Бандура
- Нормальный закон распределения Гаусса-Лапласа
- Теория измерений
- Шкалы измерения компетенций Л. Спенсера, С. Спенсера

Методы проверки надежности описания компетенций

В основе — теория надежности тестов:

- Проверка устойчивости распределения
- Проверка однородности двух распределений, полученных при расщеплении выборки на равные части
- Проверка внутренней согласованности методом расчета альфа Кронбаха
- Анализ заданий
- + Математическая обработка

Коэффициент корреляции
Пирсона

Ранговый коэффициент
корреляции Спирмена

Альфа Кронбаха

Критерий Колмогорова-
Смирнова

Дополнительные услуги



Дополнительно к возможностям платформы GoTalent мы готовы предоставить услуги в рамках автоматизации, оптимизации и аутсорсинга HR-процессов:

- создание профессиональных моделей компетенций;
- разработка модели компетенций на основании данных о результативности;
- исследование валидности действующей модели компетенций;
- интеграция с корпоративными HR-системами;
- разработка программы обучения по результатам оценки компетенций;
- разработка индивидуальных траекторий развития;
- развивающая обратная связь по итогам оценки.

Разработчик продукта — ООО «АйТи Новация»



Компания АйТи Новация с 2018 года оказывает услуги разработки и внедрения IT-решений.

Состоит в реестре ИТ-компаний, входит в Ассоциацию цифрового развития Краснодарского края. Имеет лицензии ФСТЭК, ФСБ. Проект GoTalent занял первое место в конкурсе Social Tech Challenge 2022; получил грант от Фонда содействия инновациям; одобрен на заседании рабочей группы экспертного совета «Человеческий капитал» Агентства стратегических инициатив; успешно прошёл акселерацию в Фонде Развития Интернет-Инициатив.

Среди наших клиентов —
коммерческие компании,
государственные и
бюджетные учреждения
Краснодарского,
Ставропольского края,
республики Крым, Курганской
и Белгородской областей.



ГЕНПРОКУРАТУРА



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ



МодульБанк



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ



МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ



КРОК

билайн



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ



Контактные данные



Денис Прынков

 +7 (988) 360-92-37

 info@gotalent.ru

 @denixor

 GoTalent.ru